

中共陕西工业职业技术学院委员会文件

陕工院党字〔2015〕40号



关于印发《陕西工业职业技术学院 管理水平提升工作方案（2015—2018）》的通知

各党总支、各处级单位：

现将《陕西工业职业技术学院管理水平提升工作方案（2015—2018）》予以印发，请遵照执行。

中共陕西工业职业技术学院委员会
2015年11月23日



抄送：党委委员，院领导，院务助理，档。

陕西工业职业技术学院党政办公室

2015年11月23日印发

陕西工业职业技术学院

管理水平提升工作方案（2015—2018）

为全面贯彻落实国务院关于加快发展现代职业教育的决定精神和全国人大职业教育法执法检查有关要求，不断提高学院管理规范化、精细化、科学化水平，进一步促进学院内涵发展，依据教育部印发的《职业院校管理水平提升行动计划（2015-2018年）》（教职成〔2015〕7号），结合学院实际，现制订管理水平提升工作方案。

一、指导思想

以党的十八大和十八届三中、四中、五中全会和全国职业教育工作会议精神为指导，坚持依法治校，建立和完善具有高职教育特点的现代大学制度，紧紧围绕人才培养中心工作，以突出质量管理为核心，以强化教育教学管理为重点，以加强目标责任考核为保障，进一步更新管理理念、完善制度标准、创新运行机制、改进方式方法，提高管理精细化、科学化水平，促进人才培养质量与社会声誉不断提高。

二、总体目标

经过三年努力，学院“1+N”现代大学制度体系与治理结构日趋完善，依法治校、自主办学、民主管理的运行机制不断健全，管理理念全面更新，管理队伍专业化水平大幅提升，管理工作中的薄弱环节全面改善，信息化管理手段得到广泛应用，管理水平与治理能力显著提高，现代大学文化建设取得明显成效，多元参与的人才培养质量评价与保障体系不断完善，办学活力显著增强，逐步实现治理体系与治理能力现代化，到2018年力争进入全国职业院校管理500强。

三、工作内容

（一）构建符合现代大学制度、适应现代职教发展要求的内

部治理体系

按照“党委领导、校长行政、教授治学、民主管理”的现代大学制度建设要求，以章程为总领，建立健全党委领导下的校长负责制、教职工代表大会制度、学术委员会制度、理事会制度、财经委员会制度、教师申诉制度、学生申诉制度、信息公开制度等具有高校管理要求和现代职教特色的内部治理结构。结合学院实际，调整优化学院内部机构设置，进一步推进二级管理体制改革，明晰二级学院与教务处在教学管理方面、与学生处在学生教育管理方面的职能划分，推动二级学院充分发挥主观能动性，完善优化各二级学院层面的管理体制。建立规范性文件审查与清理机制，推进学院规章制度的“废、改、立”工作，制定和完善教学、科研、人事、师资、财务、学生教育以及后勤运行管理等方面的制度规范，建立内部治理体系下内容完善、程序严密、配套完备、规范实用的制度体系，加大行业、企业参与学院相关事务管理的力度，构建形成以章程为核心的多元、平等、协调的内部治理体系，实现管理权力运行有章可循、有法可依。

（二）完善治理能力现代化的运行机制

在修订完善学院管理制度的同时，明确责任主体、议事规则和工作程序，强化制度落地落实与过程控制，形成校企合作的长效机制、财务运行的内控机制、绩效考核的奖惩机制、目标责任的管理机制、资源筹措市场化机制、工作规范的约束机制、师生权益的保障机制、意见收集的反馈机制，让用制度管权、按制度办事、靠制度管人逐步内化为全院有章必循的管理文化，提高管理效能与精细化水平。建立健全信息化管理的相关配套制度，做好管理信息系统整体设计，树立大数据意识，注重学院教育教学各领域的大数据建设和整合，建设数据集中、系统集成应用环境，实现教学、科研、学生、后勤、资产、财务等各类数据管理的信息化和数据交换的规范化，重视学院各类数据的记录、采集、

更新和分析，构建学院治理的基础数据体系，降低信息模糊带来的决策风险，推动学院管理运行的科学化、数据化和高效能。

（三）营造注重文化育人的大学文化氛围

统一思想、凝聚共识，坚持“从严治校、质量立校、特色名校、人才强校、科研兴校、文化荣校”的办学方针，弘扬“博爱、严谨、求实、创新”的校风，“厚德、博学、爱生、乐教”的教风；“尊师、勤奋、自律、拼搏”的学风。实施校园文化建设提升计划，以培育和建设具有鲜明的装备制造行业特征和专业特色的先进校园文化为目标，美化装饰公共区域，通过橱窗、走廊、校史陈列室、广播电视和网络新媒体等平台，发挥其在学院管理中的熏陶、引领和激励作用，凝练具有学院办学特色的核心文化，营造浓郁文化氛围，构建具有学院特色的精神文化、制度文化、行为文化和环境文化“四融合”文化育人体系，使之成为实现学院治理能力现代化的肥沃土壤和强大推动力。

（四）健全突出教育教学的质量保证体系

加强管理队伍的建设与培养，不断更新管理理念，增强质量意识，将现代大学管理的理念贯穿于内部管理的各个层面；建立干部竞聘、轮换和末位淘汰的激励考核机制，强化管理人员服务教学中心工作的职业意识，激发管理人员的内在动力，着力打造一支富有战斗力的管理干部团队。不断加强专业建设方案、人才培养方案、课程标准、学生管理、实验实习与顶岗实习管理、专任教师、兼职教师、班主任等教师队伍建设标准与考核管理办法、师德师风标准等方面的质量标准建设。不断完善教学管理制度，严格教学规范管理，用制度全方位、全过程管理教学。建立教育教学质量监控体系，确立全面质量管理理念，把培养学生职业道德、技术技能水平和就业质量作为人才培养质量评价的重要标准，强化人才培养全程的质量监控，完善由学校、行业、企业和社会机构等共同参与的质量评价、反馈与改进机制，保证人才培

养质量；建立健全院系两级人才培养质量年度报告和就业质量年度报告制度，逐步健全以教育教学工作为中心的质量保障体系。

（五）着力推进专项治理行动任务

对照《职业院校管理水平行动计划（2015-2018年）》6大行动20项任务，有针对性地改进管理工作，提升管理水平。一是突出问题专项治理行动。开展诚信招生承诺活动、学籍信息核查活动、教学标准落地活动、实习管理规范活动、平安校园创建活动及财务管理规范活动。二是管理制度标准建设行动。完成学校章程建设，完善管理制度标准，强化制度标准落实。通过管理制度标准建设行动，不断完善学校治理结构和决策机制，形成规范、科学的内部管理制度体系，依法治校。三是管理队伍能力建设行动。通过管理队伍能力建设行动，引导管理人员不断提升岗位胜任力，不断提升管理人员的敬业精神和业务能力，强化管理人员的职业意识，激发管理人员的内在动力。四是管理信息化水平提升行动。强化管理信息化整体设计，健全管理信息化运行机制，提升管理信息化应用能力。五是学校文化育人创新行动。通过凝练学院核心文化、精选优秀文化进校园、培养学生自主发展能力的行动，发挥学校核心文化在学校管理中的熏陶、引领和激励作用。六是质量保证体系完善行动。通过诊断与改进工作，建立教育教学质量监控体系，完善职业教育质量年度报告制度，全面保证人才培养质量，逐步提高年度报告质量和水平。

四、实施步骤

从2015年秋季学期起，通过三个完整教学年度有计划实施，到2018年全面落实4个方面的工作任务。总体实施步骤分三个阶段。

第一阶段：宣传动员阶段（2015年10月—12月）。全面把握教育部关于管理水平提升计划的重点内容和核心要素，结合学院实际，制订学院管理水平提升工作方案，及时制定出台相关制

度和举措，全面启动学院管理水平提升工作。

第二阶段：全面实施阶段（2016年1月—2017年12月）。按照方案的重点工作任务（附件1）和专项工作任务（附件2），落实责任，强化措施，适时督促指导各项计划的实施，确保管理提升工作有序进行。

第三阶段：总结推广阶段（2018年1月—12月）。全面推进各项行动计划的深入实施，确保行动计划任务全面落实到位；优选典型案例，重点宣传推广，全面提升学院管理水平。

五、保障措施

（一）加强组织领导。学院成立领导小组，研究制订管理水平提升工作方案，统筹好方案的组织实施。各处级部门要建立健全工作机制，制订具体工作方案和年度推进计划，明确目标任务和路线图、时间表，有序组织实施。

（二）加强督促检查。学院成立专门小组，负责督查、通报和跟踪问效，全面了解和掌握管理工作实效。对未完成任务的部门采取问责制。对任务推进效果良好的部门，遴选出院级优秀典型管理案例，给予表彰奖励。

（三）加强宣传动员。学院将建立管理水平提升工作专题网站栏，发挥新媒体和公共数据平台作用，全面开展行动计划宣传活动，营造舆论氛围。

附件 1

陕西工业职业技术学院 管理水平提升工作方案重点任务分解

序号	工作内容	具体任务	牵头领导	责任部门
1	构建符合现代大学制度、适应现代职教育发展要求的内部治理体系	颁布《陕西工业职业技术学院章程》，使依法治校的思想深入人心。	刘永亮	党政办
2		制定《关于落实党委领导下的院长负责制实施细则》，完善党委会、院务办公会议事规则，建立健全党委统一领导、党政分工合作、协调运行的工作机制。	崔岩	组织部
3		制定《陕西工业职业技术学院关于落实党风廉政建设党委主体责任、纪委监督责任的实施意见》，强化党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任。	崔岩 康强	组织部 纪委办公室
4		创新体制机制改革，依托职业教育集团，健全多元化办学体制，制定学院理事会制度。	刘永亮	校企合作处
5		修订完善学院学术委员会、教学指导委员会章程，积极构建学术权力与行政权力既相互独立、又协调配合的运行机制。	梅创社 杨卫军	科研处 教务处
6		完善教职工代表大会工作规程。	王天哲	工会
7		修订完善学代会、团代会工作规程。	王天哲 刘永亮	学生处 团委
8		修订完善财经委员会制度。	张晓云	财务处
9		修订完善教师申诉制度、学生申诉制度。	康强	监察处
10		修订完善信息公开制度。	刘永亮	党政办
11	完善治理能力和现代化的运行机制	根据新时期高职教育发展要求，结合学院实际，制定学院内设机构优化调整方案。	张晓云	人事处
12		制定教务处、二级学院管理职责划分规定。	杨卫军	教务处
13		制定学生处、二级学院管理职责划分规定。	刘永亮	学生处
14		建立规范性文件审查与清理机制，推进学院规章制度的“废、改、立”工作，不断完善教学、科研、人事、师资、财务、学生教育以及后勤运行管理等方面制度体系。	刘永亮	党政办
15		强化制度落地落实与过程控制，加强督查、通报和跟踪问效，全面了解和掌握管理工作实效。	刘永亮	党政办
16		做好管理信息系统整体设计，树立大数据意识，注重学院教育教学各领域的大数据建设和整合，推动学院管理运行的科学化、数据化和高效能。	杨卫军	教务处
17	营造注重文化育人	实施校园文化建设提升计划，制定《陕西工业职业技术学院校园文化建设方案》。	王天哲	宣传部
18		修订完善《陕西工业职业技术学院大学生文明行为规范》，规范大学生日常行为。通过主题团日活动宣传文明规范，	刘永亮	学生处

序号	工作内容	具体任务	牵头领导	责任部门	
	的校园文化氛围	引导大学生成为践行校园文明公约的模范。			
19		通过座谈讨论、文明知识讲座、文艺演出、礼仪风采大赛等途径和形式开展文明礼仪进课堂、进宿舍、进班级、进社团、进食堂、进活动场所等“六进”活动，普及文明礼仪知识，形成文明和谐的校园氛围。	刘永亮	学生处	
20		开展系列专题活动，深化文明养成教育，把学生的文明素养的提高与思想品德教育有机结合，与学生评先评优、学生综合测评挂钩，构建学生文明素养提升长效机制。	王天哲 刘永亮	宣传部 学生处	
21	健全突出教育质量的保证体系	根据《教育部关于建立健全高校师德建设长效机制的意见》，制定《陕西工业职业技术学院建立健全师德建设长效机制实施办法》。	张晓云	人事处	
22		修订完善教师下企业锻炼制度，提高青年教师企业实践能力。	张晓云	人事处	
23		修订完善陕西工业职业技术学院兼职教师聘任与管理办法，加强外聘教师资源库建设，重点加强对外聘教师的职业教育理论和教学日常行为规范的教育。	张晓云	人事处	
24		修订完善陕西工业职业技术学院优秀班主任（辅导员）评选办法。	刘永亮	学工部	
25		修订《高层次人才管理办法》，做好人才的引进、管理和考核工作。	崔岩 张晓云	组织部 人事处	
26		根据教育部颁布的高职专业设置管理办法及专业目录，编制《陕西工业职业技术学院中长期专业发展规划》，建立以质量为核心的专业设置动态调整机制。	杨卫军	教务处	
27		开展教学工作诊断与改进工作，建立健全内部质量保证体系。	梅创社	质管中心	
28		每年发布人才培养质量年度报告、就业质量年度报告。	梅创社 刘永亮	质管中心 就业处	
29		制定大学生创新创业教育实施方案，支持学生开展科技创新活动，将创新创业教育纳入课程体系。	杨卫军	教务处	
30		修订就业工作考核办法，进一步完善激励机制。	刘永亮	就业处	
31		修订学生技能大赛奖励办法；拟定学生技能大赛获奖学分替代试行办法。	杨卫军	教务处	
32		制定鼓励和支持科研工作的激励政策与办法，推进科研与教学有机结合。	梅创社	科研处	
33		加强提升管理理念	制定关于贯彻落实《关于进一步加强和改进新形势下高校宣传思想工作的意见》的实施办法。	王天哲	宣传部
34		增强法治观念学习	在全院范围内组织开展相关管理文件的学习，强化管理干部队伍的质量意识。	王天哲	组织部
35		建立管理水平提升工作专题网站栏。	刘永亮	党政办	

附件 2

陕西工业职业技术学院 管理水平提升工作方案专项工作任务分解

序号	专项任务	主要内容	牵头领导	牵头部门	时间进度
一、突出问题专项治理行动					
1	诚信招生承诺活动	加强招生政策和工作纪律的宣传教育, 面向社会公开承诺诚信招生、阳光招生	杨卫军	教务处	持续实施
2	学籍信息核查活动	严格执行《高等学院学生学籍学历电子注册办法》, 落实学籍电子注册和管理制度			2016 年底完成, 持续实施
3	教学标准落地活动	各专业人才培养方案、课程标准审查 扎实开展教学检查, 严格教学常规管理			2016 年底完成, 持续实施
4	实习管理规范活动	严格执行学生实习管理相关规定 强化以育人为目标的实习过程管理和考核评价 完善学生实习安全制度			2016 年底完成, 持续实施
5	平安校园创建活动	落实“一岗双责”责任制 健全安全应急处置机制和的安全防范体系, 消除安全隐患	康强	保卫处	2016 年底完成, 持续实施
6	财务管理规范活动	建立健全学院财务管理制度 增强绩效意识, 夯实会计基础工作 严格预算管理, 强化预算约束 建立完善学院内部控制机制, 强化财务风险防范意识 加强专项资金的过程控制, 规范会计行为	张晓云	财务处	2016 年底完成, 持续实施
二、管理制度标准建设行动					
7	学院章程建设	完成学院章程制定并实施	刘永亮	党政办	2015 年 12 月底前完成
8	完善内部管理制度	理顺和完善学院各方面的管理制度 对学院各部门职责进行核定	张晓云	人事处	2017 年底前完成, 持续实施 2016 年底前完成
三、管理队伍能力建设行动					

9	加强培养培训	搭建管理干部培训平台,开展培训工作	王天哲	组织部	2016年启动,持续实施
10	强化激励保障	制定“三项机制”实施细则	崔岩	组织部	2017年6月底前完成,持续实施
		推进以岗位能力要求为依据的目标考核	崔岩 张晓云	组织部 人事处	2016年底前完成,持续实施
四、管理信息化水平提升行动					
11	强化管理信息化整体设计	制订和完善数字校园建设规划	杨卫军	教务处	2016年6月底前完成
12	健全管理信息化运行机制	建立基于信息化的管理制度			2017年底前完成
		搭建信息系统应用和技术支持服务平台		2017年底基本形成	
13	提升管理信息化应用能力	开展管理人员信息化意识和应用能力培训		人事处	持续实施
五、学院文化育人创新行动					
14	凝练学院核心文化	学院核心文化与文化标识的传播	王天哲	宣传部 团委	持续实施
		优秀学生社团遴选展示活动			持续实施
15	精选优秀文化进校园	优秀企业文化进校园活动			持续实施
16	培养学生自主发展能力	学生自主发展能力培养活动			持续实施
六、质量保证体系完善行动					
17	建立教育教学质量监控体系	开展教学工作诊断与改进	梅创社	质管中心	2016年启动
		完善教育教学内部质量保证体系			2017年底前完成自诊
18	完善职业教育质量年度报告制度	逐步提高年度报告质量和水平			持续实施
19		逐步提高毕业生就业质量年度报告	刘永亮	就业处	持续实施
七、加强组织领导和督促检查					
20	工作方案的整体设计与推进	制定管理水平提升工作方案	刘永亮	党政办	2015年12月底前完成
21	细化本部门责任任务工作安排	按照工作方案分解相关任务			2016年3月底前完成
22	各部门任务执行情况纳入目标管理考核	将各项任务纳入年度工作任务和部门目标责任考核			2016年起持续实施
八、加强宣传行动					
23	开展行动计划以及国家职业教育有关政策法规和制度标准的宣传解读活动		刘永亮	党政办	持续实施
24	设立“职业院校管理水平提升行动计划”网络专栏				持续实施
九、加强研究					
25	开展相关理论与实践研究,收集优秀案例		刘永亮	党政办	持续实施